

**SUL CONTRATTO DI INGAGGIO SPORTIVO:
PROFILI DI RESPONSABILITÀ DELLA SOCIETÀ SPORTIVA E
PROSPETTIVE DI TUTELA PER IL LAVORATORE AUTONOMO**

di *Elisabetta Errigo**

ABSTRACT: The autonomy of the sports system with respect to the state one is now an assumption acquired by legal practitioners; nevertheless, certain aspects of the sporting phenomenon intercept issues typically connected with private law and deserve a study to overcome possible conflicts and guarantee uniformity of protection for the personal positions. This happens with a sports employment relationship, which is the recipient of a special legislation. The recent regulatory interventions attempt to unify the sports workers different regimes. But the reform has not solved some problems related to the position of athletes not regularly employed by sports clubs with a subordination relationship. These sport workers are occasionally engaged with ad hoc temporary contracts. Such occasional relationships raise problems of the clubs' legal responsibility for damage occurring in the exercise of sporting activity. The contribution, therefore, attempts a reconstruction and proposes a solution, in a legal and axiological key, of the problem of the protection of the self-employed sports worker. The paper analyzes the value of frequent indemnity clauses in the employment contract and the scope of the preposition relationship that typically conditions the application of the objective responsibility of sports clubs.

L'autonomia dell'ordinamento sportivo rispetto a quello statale è ormai un assunto acquisito dagli operatori del diritto; ciò nonostante, taluni aspetti del fenomeno sportivo intercettano questioni tipicamente connesse al diritto dei privati e meritano un approfondimento al fine di superare possibili contrasti e garantire una uniformità di tutela alle posizioni dei singoli. Ciò emerge con tutta evidenza là dove si discute di rapporto di lavoro sportivo, a lungo tempo destinatario di una normativa, per così dire, speciale. Il tentativo di unificazione del lavoratore sportivo, tramite i recenti interventi normativi, non ha risolto taluni problemi connessi alla posizione di atleti legati alle società sportive non da un rapporto di subordinazione, bensì da un contratto di ingaggio occasionale, per i quali si pongono problemi relativi alla responsabilità delle società per i danni occorsi nell'esercizio dell'attività sportiva. Il contributo, pertanto, tenta una ricostruzione e propone una soluzione, in chiave ordinamentale e assiologica, del problema della tutela del lavoratore sportivo autonomo, analizzando la valenza di frequenti clausole di manleva presenti nel contratto di ingaggio e del rapporto di preposizione che tipicamente condiziona l'applicazione della responsabilità oggettiva delle società sportive.

* Assegnista di ricerca in Diritto privato presso l'Università degli Studi Magna Graecia di Catanzaro.
E-mail: elisabetta.errigo@unicz.it.

Keywords: *Sports worker – Contract of employment – Indemnity clauses – Responsibility of sports clubs.*

Lavoratore sportivo – Contratto di ingaggio – Clausole di manleva – Responsabilità delle società sportive.

SOMMARIO: 1. Premessa. Il rapporto di lavoro nelle società sportive tra autonomia e prossimità degli ordinamenti. Il superamento della distinzione tra attività professionale e dilettantistica: il lavoratore unico e il contratto di ingaggio – 2. Questioni di responsabilità della società nel lavoro sportivo: dagli obblighi di vigilanza, garanzia e sicurezza all'imputazione oggettiva del fatto – 3. Un tentativo ricostruttivo della responsabilità connessa alla prestazione lavorativa autonoma tra clausole di manleva e rapporto di preposizione – 4. Brevi note conclusive in tema di legittimità e giustificazione delle ipotesi di responsabilità indiretta